

**INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
DEI CLIENTI**

**1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI**

<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b> (la "Società" o il "Titolare")	<b>IN JOB S.P.A.</b> Sede legale: via Germania n. 1, Verona P.IVA: 04216420986 e-mail: <a href="mailto:info@injob.com">info@injob.com</a>
<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI</b> ("DPO")	<b>EUCS S.r.l.s. Unipersonale P.Iva: 04709650289</b> Telefono: 049-8764539 e- mail: <a href="mailto:info@eucs.it">info@eucs.it</a> Pec: <a href="mailto:info@pec.eucs.it">info@pec.eucs.it</a>

**2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI**

2.1. La presente informativa è da intendersi resa anche nei confronti delle persone fisiche che instaurano un rapporto contrattuale in nome e per conto della persona giuridica ed anche dei dipendenti/collaboratori che gestiscono il rapporto contrattuale in nome e per conto della persona giuridica. Pertanto, i dati trattati sono **dati identificativi** come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, dati societari, ruolo in azienda, contatti telefonici del telefono fisso e mobile e indirizzo e-mail.

2.2. I dati sono raccolti presso l'interessato a mezzo di posta, telefax, e-mail, a mano presso le vostre sedi.

**3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE E PERIODI DI CONSERVAZIONE**

<b>PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI?</b>	<b>QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?</b>	<b>PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I SUOI DATI?</b>
Per finalità connesse o strumentali all'instaurazione, allo svolgimento e all'estinzione del <b>rapporto contrattuale</b>	<i>l'esecuzione del contratto o delle misure precontrattuali</i> (art. 6.1 lett. b del Regolamento EU 2016/679, il "RGPD").	Per la durata necessaria a conseguire le finalità del trattamento e per i successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.
Per l'adempimento di <b>obblighi di legge</b> applicabili al rapporto con la Società	<i>L'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare</i> (art. 6.1. lett. c del RGPD)	Per la durata del rapporto contrattuale con la Società e per i successivi 10 anni (termine di prescrizione della normativa vigente nel nostro ordinamento) a cui potranno aggiungersi i tempi tecnici necessari per procedere alla cancellazione dei dati personali che, in ogni caso, non supereranno i 12 mesi.
Per finalità legate allo svolgimento di <b>attività commerciali</b> consistenti, nello specifico, in comunicazioni telefoniche da parte del nostro personale ovvero nell'invio, tramite newsletter, e-mail o telefax, di materiale informativo e promozionale, inerenti i nostri servizi e le	<i>Il consenso dell'interessato</i> (art. 6.1. lett. a del RGPD)	Per 24 mesi dalla raccolta salvo revoca del consenso

nostre iniziative nonché nella realizzazione di ricerche di mercato, vendita diretta di servizi e comunicazioni commerciali		
Per comunicare i dati alle altre società del gruppo W Group Holding S.p.a., del quale fa parte In Job S.p.a., per la <b>promozione</b> , da parte delle stesse società del gruppo, di ulteriori servizi	<i>Il consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a del RGPD)</i>	Per 24 mesi dalla raccolta del consenso. Per il periodo di conservazione relativo ai servizi forniti da parte delle altre società del gruppo si rimanda alla privacy policy di ciascuna società fornita di volta in volta
Per <b>accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare</b> in sede giudiziale o stragiudiziale	<i>L'interesse legittimo del Titolare a tutelare i propri diritti (art. 6.1.lett. f) del RGPD)</i>	Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione o fino al termine di prescrizione dei diritti.

#### 4. CONFERIMENTO OBBLIGATORIO DEI DATI E MODALITÀ DI TRATTAMENTO:

- 4.1. Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutte le finalità di instaurazione e lo svolgimento del rapporto contrattuale e per l'adempimento degli obblighi di legge. Il rifiuto di fornire i dati renderà impossibile lo svolgimento da parte della Società di tali attività. Per la tutela dei propri diritti il Titolare utilizzerà i dati già comunicati per le altre finalità indicate sopra, ma sarà possibile in questo caso opporsi al trattamento. Per le finalità legate allo svolgimento di attività commerciali, sia della Società che delle società del gruppo, non vi è alcun obbligo di conferimento e di rilascio del consenso. In mancanza, non vi sarà la possibilità di restare aggiornato su servizi, eventi e offerte.
- 4.2. Il trattamento dei dati personali avverrà attraverso strumenti cartacei, informatici, telematici, automatizzati, anche atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, secondo logiche prettamente collegate alle finalità di cui alla presente informativa. Il trattamento dei dati personali è effettuato nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza cui è ispirato il RGPD.

#### 5. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

- 5.1. I dati sono comunicati a società o consulenti di cui la Società si avvale per offrire i propri servizi (fornitori di servizi informatici e di applicativi, le piattaforme di e-mail marketing) che utilizzeranno i dati quali Responsabili del trattamento.
- 5.2. I dati possono essere comunicati a soggetti, pubblici o privati, qualora la Società sia obbligata a farlo in forza di obblighi di leggi o regolamenti o ordini delle autorità.
- 5.3. I dati possono inoltre essere comunicati ai candidati, eventualmente, prima di essere ricevuti per il colloquio presso l'azienda in esecuzione del contratto.

#### 6. LOCALIZZAZIONE E TRASFERIMENTO DEI DATI

- 6.1. Per il trattamento dei dati In Job Spa si avvale di un'infrastruttura informatica localizzata in Unione Europea. Alcuni dei nostri fornitori, però, come il provider di posta elettronica Microsoft, possono trattare i dati al di fuori dell'Unione Europea, ad esempio, dagli Stati Uniti.
- 6.2. Per ogni trasferimento dei dati al di fuori dell'UE adottiamo le garanzie previste dal Regolamento. In particolare, se non è presente una decisione di adeguatezza, ci avvaliamo delle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea.
- 6.3. Per maggiori informazioni sui trasferimenti, vi invitiamo a contattare il nostro DPO all'indirizzo [info@eucs.it](mailto:info@eucs.it).

## 7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

7.1. Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati che La riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del Regolamento (il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati).

7.2. Lei ha diritto di opporsi al trattamento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, per il perseguimento delle finalità fondate sul legittimo interesse della Società, nonché qualora i Suoi dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto.

7.3. Lei ha il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento svolto fino a quel momento

7.4. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo all'indirizzo e-mail [privacy@injob.com](mailto:privacy@injob.com).

7.5. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei miei dati personali.

Lì \_\_\_\_\_, il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Nome e cognome leggibile \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER FINALITÀ DI COMUNICAZIONI COMMERCIALI

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da In Job Spa consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei miei dati per la ricezione di materiale informativo per finalità di marketing, indicate nel punto 3.

- Acconsento
- Non acconsento

## DICHIARAZIONE DI CONSENSO PER LA COMUNICAZIONE DEI DATI ALLE SOCIETÀ DI W-GROUP HOLDING S.P.A.

Preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita da In Job Spa, consapevole che il mio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione alla comunicazione dei miei dati personali alle società del gruppo W-Group Holding S.r.l. per l'invio da parte loro di comunicazioni promozionali relative ai servizi offerti

- Acconsento
- Non acconsento